



Białystok, 28 października 2014 r.

EST.I.0003.4.2014

**Szanowna Pani
Elżbieta Kaufman-Suszek
Radna Województwa Podlaskiego**

Odpowiadając na interpelację, złożoną podczas XLIV Sesji Sejmiku Województwa Podlaskiego w dniu 13 października 2014 r., dotyczącą Szkoły Policealnej Nr 2 Pracowników Medycznych i Społecznych w Białymstoku wyjaśniam, co następuje.

Ad. 1. Wszystkie pisma dotyczące nieprawidłowości w kierowaniu Szkołą przez Panią Barbarę Roszkowską, zostały przekazane zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kpa (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 267 z późn. zm.) do Centralnego Biura Antykorupcyjnego w celu oceny i podjęcia właściwych działań, tj.:

- pismo podpisane przez pracowników Szkoły z dnia 18 czerwca 2014 r. zostało przekazane do CBA 1 lipca br.,
- pismo podpisane przez pracowników Szkoły z dnia 2 lipca 2014 r. zostało przekazane do CBA 9 lipca 2014 r.

Natomiast w związku z prowadzonym śledztwem, nadzorowanym przez Prokuraturę Rejonową Białystok-Północ, zostały przekazane Komendzie Miejskiej Policji w Białymstoku:

- w sierpniu br. kserokopie wszystkich kontroli przeprowadzonych w Szkole przez Departament Edukacji, Sportu i Turystyki, Biuro Kontroli Finansowej oraz Biuro Audytu Wewnętrznego tut. urzędu za okres od 1.09.2004 r. do chwili obecnej,
- we wrześniu br. kserokopie wszystkich pism, które wpłynęły do Departamentu Edukacji, Sportu i Turystyki, na temat nieprawidłowości w Szkole Policealnej Nr 2 Pracowników Medycznych i Społecznych w Białymstoku oraz na temat dyrektorki w/w szkoły Barbary Roszkowskiej za okres od 1.09.2004 r. do chwili obecnej,
- w październiku br. informacje dotyczące subwencji oświatowej przekazywanej przez Urząd Marszałkowski w Białymstoku – Szkole Policealnej Nr 2 Pracowników Medycznych i Społecznych w Białymstoku w okresie od 2008 r. do chwili obecnej oraz sposobu jej wydatkowania przez w/w jednostkę.

Z uwagi na charakter oraz fakt, iż sprawa została skierowana do CBA, pisma pracowników dotyczące nieprawidłowości w kierowaniu Szkołą przez Panią Barbarę Roszkowską, zostały wyłączone z trybu rozpatrywania skarg i wniosków.

Ponieważ nie wskazano w nich adresu do korespondencji, pracownicy Szkoły o sposobie załatwienia sprawy nie zostali powiadomieni. Natomiast przesłanie odpowiedzi na adres Szkoły stwarzałoby jej Dyrekcji możliwość matactwa, co z pewnością rzutowałoby na efekt działań organów ścigania.

Nadmieniam, że na wszystkie inne pisma dotyczące nieprawidłowości w Szkole Policealnej Nr 2 Pracowników Medycznych i Społecznych, które wpłynęły w tym samym czasie do tut. urzędu, opatrzone imieniem i nazwiskiem oraz adresem korespondencyjnym, odpowiedziano zachowując termin ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kpa.

Ad. 2. Stosownie do wymogu art. 39 ust. 3 u.s.o., dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami.

W związku z tym, kwestie związane z ich zatrudnianiem i zwalnianiem podejmuje samodzielnie i w granicach prawa dyrektor szkoły.

Zgodnie z wynikiem kontroli KO w Białymstoku wynika, że Pan Wojciech Roszkowski w roku szkolnym 2012/2013 był zatrudniony na podstawie umowy na czas określony od 3 września 2012 r. do 28 czerwca 2013 r. jako instruktor zajęć praktycznych na kierunku: technik masażysta. W dniu zatrudnienia w/w osoba nie posiadała kwalifikacji. Uzyskała je na podstawie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta w dniu 30 sierpnia 2013 r. Jednakże, zgodnie z art. 7 ust. 1 d u.s.o. dyrektor po uzyskaniu zgody organu prowadzącego oraz uznaniu przez dyrektora szkoły przygotowania zawodowego za odpowiednie do prowadzenia zajęć praktycznych i praktyki zawodowej może taką umowę zawrzeć.

Specyfika kształcenia i wymogi stawiane kadrze dydaktycznej w tego typu szkołach powodują konieczność zatrudniania nauczycieli – specjalistów o wąskiej specjalności, dla których nie ma pełnego pensum dydaktycznego, czego wynikiem jest duża liczba nauczycieli niepełnozatrudnionych w szkołach policealnych prowadzonych przez Samorząd Województwa Podlaskiego.

Dlatego Pani Dyrektor, otrzymawszy zgodę organu prowadzącego na zatrudnienie w roku szkolnym 2012/2013, między innymi Wojciecha Roszkowskiego, dokonała tego.

Niemniej jednak, podczas wspomnianej kontroli, stwierdzono również, że w dniu 30 sierpnia 2013 r. zawarto umowę o pracę na czas nieokreślony z Panem Wojciechem Roszkowskim na stanowisko nauczyciela stażysty w wymiarze pełnego etatu. Nieprawidłowość tej umowy polega na tym, że w dniu jej zawarcia mgr Wojciech Roszkowski nie posiadał tytułu magistra, co jest równoznaczne z brakiem kwalifikacji do zatrudnienia, a co reguluje § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub zakończonego zakładu kształcenia nauczycieli (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 1207 z późn. zm.). Ponadto umowę z nauczycielem stażystą zawiera się na czas określony w celu odbycia stażu, co reguluje art. 10 ust. 2 KN.

Zarząd, działając zgodnie z literą prawa, zatwierdzając kadrę kierowniczą szkoły oraz liczbę etatów na dany rok szkolny, czyni kontrolę między innymi w tym zakresie.

Kontrola organu prowadzącego w zakresie kwalifikacji i zatrudniania nauczycieli nie ma umocowania prawnego. Jeśli nie można odmówić organowi prowadzącemu prawa do przeprowadzenia kontroli o charakterze administracyjnym, to kontrola kwalifikacji nauczycieli byłaby bezprzedmiotowa ze względu na brak uprawnień kontrolnych i postępowania pokontrolnego w tym zakresie.

Ad. 3. W związku z otrzymanymi pismami dotyczącymi nieprawidłowości w kierowaniu Szkołą przez Panią Barbarę Roszkowską, wielokrotnie przeprowadzono z Panią dyrektor rozmowy. Prowadząc stały nadzór w zakresie spraw finansowych i administracyjnych, w szczególności nad prawidłowością dysponowania przyznanymi szkołom środkami budżetowymi oraz na podstawie dokumentacji będącej w zasobach Referatu Edukacji tut. urzędu, wynikało, że wszelkie nieprawidłowości były na bieżąco usuwane.

Ad. 4. Zgodnie z opinią prawną, podejmowanie dodatkowych zajęć przez dyrektorów szkół i placówek oświatowych nie może być zakazane przez prawo, niemniej jednak nie może również pozostawać w sprzeczności z ich obowiązkami, niezależnie od istnienia bądź nieistnienia podstawy prawnej ich wykonywania.

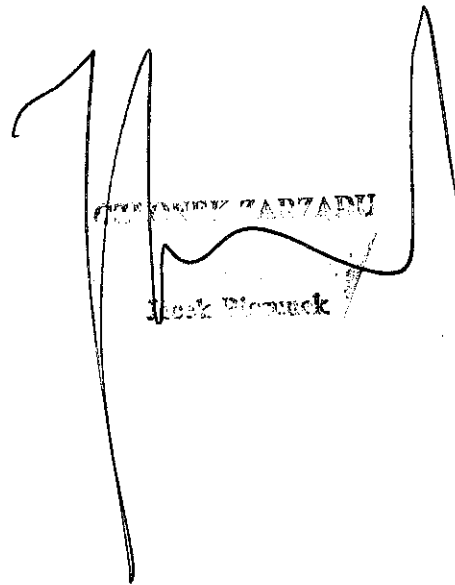
W związku z powyższym, dyrektorzy wszystkich jednostek podległych Samorządowi Województwa Podlaskiego posiadają zgodę na dodatkowe zatrudnienie, przy czym czynności z tym związane nie mogą mieć wpływu na realizację zadań wynikających z pełnionych przez nich funkcji.

Ad. 5. W związku z postanowieniem Sądu Rejonowego w Białymstoku z dnia 16 października 2014 r., informuję, że zastosowano środek zapobiegawczy wobec Pani

Barbary Roszkowskiej w postaci zawieszenia w czynnościach służbowych polegających na wykonywaniu obowiązków dyrektora Szkoły Policealnej Nr 2 Pracowników Medycznych i Społecznych w Białymstoku.

Mając na uwadze powyższe, Samorząd Województwa Podlaskiego jako organ prowadzący Szkołę w chwili obecnej zwiększył nadzór w zakresie organizacji pracy szkoły, w szczególności w zakresie spraw finansowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

Z poważaniem


JACEK PIENIAŻEK
Jacek Pieniążek

DYREKTOR
Wydziału Edukacji, Sportu
i Turystyki

29.12.2014
El. Nasylund - Zuzonsko
Barbary Roszkowskiej