

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
z dnia

**w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Szpitalowi Wojewódzkiemu
w Suwałkach**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.¹) oraz art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654), uchwala się co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Samodzielnemu Publicznemu Szpitalowi Wojewódzkiemu w Suwałkach w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VII/43/11 Sejmiku Województwa Podlaskiego z dnia 11 kwietnia 2011 r. w sprawie zatwierdzenia statutu Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Suwałkach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Podlaskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206,; z 2006 r. Nr 126, poz. 875, Nr 227, poz. 1658; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 216, poz. 1370; Nr 223, poz. 1458; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675 i z 2011 r. Nr 21, poz. 113.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie nadania statutu Samodzielnemu Publicznemu Szpitalowi Wojewódzkiemu w Suwałkach

Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) nakłada na kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej obowiązek dostosowania statutu zakładu do przepisów tej ustawy.

Przedłożony przez Dyrektora Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Suwałkach projekt nowego statutu jest zgodny z przepisami ustawy o działalności leczniczej.

W nowym statucie wprowadza się zmiany w strukturze organizacyjnej, tj:

- likwiduje się Pracownię Diagnostyki Snu – Pracownia została wpisana do statutu, jednakże nie podjęła działalności, dlatego też nie uwzględnia się jej w nowym statucie.
- likwiduje się Poradnię Patologii Ciąży i Poradnię Okresu Przekwitania – zadania tych Poradni realizować będzie Poradnia Ginekologiczno-Położnicza; Ww. Poradnie funkcjonując samodzielnie przynosiły straty;
- likwiduje się Poradnię Alergologiczną Dziecięcą – dotychczas świadczenia w tym zakresie wykonywane były w ramach tzw. podkontraktu. W związku z rozwiązaniem umowy przez lekarza realizującego ww. świadczenia, ze względu na brak specjalistów, Szpital nie ma możliwości złożenia oferty do POW NFZ w tym zakresie;
- zmienia się nazwę Oddziału Laryngologiczno-Okulistycznego na Oddział Laryngologiczny – ze względu na brak specjalistów w zakresie okulistyki Szpital nie udzielał stacjonarnych świadczeń zdrowotnych w zakresie okulistyki od 3 lat;
- tworzy się Oddział Udarowy – dotychczas funkcjonował Pododdział Udarowy w ramach Oddziału Neurologicznego. Zgodne z wymogami NFZ należy dokonać reorganizacji wewnętrznej, tj. utrzymać Oddział Neurologiczny i utworzyć Oddział Udarowy.
- tworzy się Poradnię Leczenia Bólu – zgodnie z wymogami NFZ;
- tworzy się Poradnię Chirurgii Onkologicznej – możliwość zawarcia umowy z POW NFZ o ambulatoryjne świadczenia zdrowotne w zakresie chirurgii onkologicznej,
- tworzy się Pracownię kardiologicznych badań nieinwazyjnych – potrzebę uruchomienia tego rodzaju Pracowni zgłaszał Konsultant Wojewódzki w zakresie kardiologii, z uwagi na duże zapotrzebowanie na tego rodzaju badania. Ponadto na terenie objętym działaniem Szpitala nie ma obecnie możliwości wykonywania kardiologicznych badań nieinwazyjnych.
- tworzy się Pracownię histopatologii – zgodnie z wymogiem NFZ;

- tworzy się Pracownię badań EEG i EMG – planowane rozszerzenie diagnostyki w zakresie neurologii,
- tworzy się Ośrodek edukacji, profilaktyki i promocji zdrowia - planowane rozszerzenie oferty Szpitala w zakresie możliwości prowadzenia szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych .

Z informacji uzyskanych od Dyrektora Szpitala wynika, że ww. zmiany organizacyjne nie będą wymagały zatrudnienia dodatkowej liczby pracowników. Szpital będzie starał się zabezpieczyć działalność tworzonych komórek organizacyjnych w ramach posiadanych zasobów kadrowych.