

**STATUT
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
SZPITALA WOJEWÓDZKIEGO W SUWAŁKACH
tekst jednolity**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki w Suwałkach, zwany dalej „Szpitalem” jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej posiadającym osobowość prawną, pokrywającym z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i zobowiązania.

§ 2.

Województwo Podlaskie wykonuje uprawnienia organu, który utworzył Szpital.

§ 3.

Szpital działa na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej(tj. Dz. U. z 2007r., nr 14, poz. 89 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą,
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2008 r., nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
- 3) Ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (tj. Dz. U. z 2002r., nr 76, poz. 694 z późn. zm.),
- 4) niniejszego Statutu,
- 5) innych przepisów dotyczących samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 4.

Szpital wpisany jest do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Podlaskiego pod nr księgi rejestrowej 20-00110 .

§ 5.

1. Siedziba Szpitala znajduje się w Suwałkach przy ul. Szpitalnej 60.
2. Obszar działania Szpitala obejmuje teren województwa podlaskiego

§ 6.

Do podstawowych zadań Szpitala należy:

- 1) świadczenie usług medycznych i diagnostycznych w ramach zawartych umów na świadczenie usług,

- 2) wykonywanie opieki stacjonarnej i ambulatoryjnej w dziedzinach uzupełniających opiekę zdrowotną sprawowaną przez Szpital i inne zakłady opieki zdrowotnej,
- 3) udzielanie indywidualnych świadczeń specjalistycznych, konsultacyjnych i ambulatoryjnych w przychodniach (poradniach),
- 4) wykonywanie badań diagnostycznych dla innych zakładów służby zdrowia,
- 5) prowadzenie działalności profilaktycznej i oświatowo – wychowawczej,
- 6) prowadzenie spraw związanych ze statystyką medyczną i analizą medyczną,
- 7) prowadzenie działalności szkoleniowej,
- 8) prowadzenie działalności związanej z bezpieczeństwem i higieną pracy i p.poż,
- 8a) realizowanie zadań związanych z wykorzystaniem publicznej i niepublicznej służby zdrowia na potrzeby obronne państwa,
- 9) prowadzenie działalności naukowo – badawczej,
- 10) wykonywanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.

§ 6a.

Do podstawowych celów Szpitala należy:

- 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie, przepisach odrębnych lub umowie cywilnoprawnej,
- 2) Szpital nie może odmówić udzielenia świadczenia zdrowotnego jeżeli osoba zgłaszająca się do Szpitala potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

§ 6b.

1. Szpital może prowadzić dodatkową działalność gospodarczą w zakresie:

- 1) wynajmu i dzierżawy pomieszczeń, powierzchni i gruntów,
- 2) wynajmu i użyczenia aparatury i sprzętu medycznego oraz sprzętu użytkowego,
- 3) usług pralniczych,
- 4) sterylizacji sprzętu,
- 5) usług gastronomicznych,
- 6) prowadzenia parkingu,
- 7) usług kserograficznych,

2. Działalność, o której mowa w ust. 1 nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych, udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

§ 7.

W skład Szpitala wchodzi:

1. Oddziały szpitalne i zespoły poradni i pracowników specjalistycznych oraz komórki organizacyjne o charakterze niemedyceznym.
2. Strukturę organizacyjną Szpitala określa Schemat organizacyjny Szpitala stanowiący załącznik do niniejszego Statutu.

§ 8.

1. Wewnętrzną strukturę organizacyjną oraz zadania poszczególnych jednostek, komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk określa regulamin organizacyjny zatwierdzony przez Dyrektora Szpitala.

2. Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz zakres świadczeń zdrowotnych w Szpitalu, określa regulamin porządkowy Szpitala, ustalony przez Dyrektora Szpitala i zatwierdzony przez Radę Społeczną.

Rozdział II Zarządzanie Szpitalem

§ 9.

1. Dyrektor szpitala kieruje jego działalnością i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Dyrektor Szpitala podejmuje samodzielnie decyzje dotyczące funkcjonowania Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.
3. Dyrektora Szpitala powołuje i odwołuje Zarząd Województwa Podlaskiego.
4. Dyrektor kieruje Szpitalem przy pomocy zastępców i głównego księgowego.
5. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Szpitala w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.

Rozdział III

Rada Społeczna

§10.

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym dla organów Województwa Podlaskiego oraz organem doradczym Dyrektora Szpitala.

§ 11.

Radę Społeczną powołuje Zarząd Województwa Podlaskiego.

§ 12.

W skład Rady Społecznej wchodzi:

1. przedstawiciel Marszałka Województwa Podlaskiego – jako przewodniczący,
2. przedstawiciel Wojewody Podlaskiego,
3. przedstawiciele wyłonieni przez Sejmik Województwa Podlaskiego w liczbie nie przekraczającej 15 osób.

§ 13.

Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata licząc od daty jej powołania.

§ 14.

Koszty działalności Rady Społecznej pokrywa się ze środków Szpitala.

§ 15.

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie organom Województwa Podlaskiego wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenia publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,

- b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Szpitala jego przebudową rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawanie Dyrektorowi Szpitala nagród,
 - e) rozwiązywanie stosunku pracy lub umowy menadżerskiej z Dyrektorem Szpitala.
- 2) przedstawianie Dyrektorowi Szpitala wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku lub sposobu pokrycia strat,
 - 3) uchwalenie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie go do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Podlaskiego,
 - 4) zatwierdzenie regulaminu porządkowego Szpitala,
 - 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Szpitala, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 6) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
 - 6a) wyrażanie opinii w sprawie wniosku Dyrektora o czasowe zaprzestanie działalności w całości lub w zakresie niektórych jednostek lub komórek organizacyjnych Szpitala,
 - 7) wykonywanie innych zadań określonych w Ustawie.

§ 16.

Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej.

§ 17.

Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi Szpitala przysługuje odwołanie do Zarządu Województwa Podlaskiego.

Rozdział IV Gospodarka Finansowa

§ 18.

- 1. Podstawą gospodarki finansowej Szpitala jest roczny plan finansowy ustalany przez Dyrektora.
- 2. Roczny plan finansowy i sprawozdanie z realizacji planu opiniuje Rada Społeczna.

§ 19.

Szpital uzyskuje środki finansowe:

- 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na podstawie umowy, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej,
- 2) na realizację programów zdrowotnych w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i programu Zintegrowane Ratownictwo Medyczne, w tym na niezbędne do ich wykonania wydatki inwestycyjne lub zakup specjalistycznych wyrobów medycznych, na podstawie umowy i w zakresie w niej określonym,

- 3) na realizację programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
- 4) z wydzielonej działalności gospodarczej, określonej w §6b niniejszego Statutu;
- 5) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego,
- 6) na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami.

§ 20.

Szpital może otrzymywać dotacje budżetowe przeznaczone na:

- 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia;
- 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne;
- 3) remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego;
- 4) cele szczególne określone w odrębnych przepisach.

§ 21.

1. Wartość majątku Szpitala określają:
 - 1) fundusz założycielski;
 - 2) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski Szpitala stanowi wartość wydzielonej zakładowi części mienia przekazanego przez organ, który utworzył Szpital.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.
4. Fundusz założycielski Szpitala zwiększają, przekazane dotacje na remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego, dotacje na cele rozwojowe zakładu oraz dary mające charakter aktywów trwałych lub przeznaczone na cele rozwojowe.

§ 22.

1. Fundusz zakładu zwiększa się o:
 - 1) zysk netto;
 - 2) kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
2. Fundusz zakładu zmniejsza się o:
 - 1) stratę netto;
 - 2) kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
3. Do amortyzacji aktywów trwałych stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.

§ 23.

Dyrektor samodzielnie decyduje o podziale nadwyżki finansowej uzyskanej w wyniku gospodarnego wykorzystania środków publicznych, po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.

§ 24.

Szpital prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 25.

W sprawach nie uregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie postanowienia Ustawy, przepisy wydane na jej podstawie oraz odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 26.

Zmiany w Statucie następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 27.

Niniejszy Statut obowiązuje z dniem zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Podlaskiego.