



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	Podlaskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego		
Adres siedziby	15-888 Białystok, ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 1 Adres Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego: 15-691 Białystok, ul. Gen. F. Kleeberga 20		
Telefon	085 74 85 120; 085 65 48 200	Faks	085 65 48 201
E-mail	kancelaria@umwp-podlasie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Działanie 8.2: Izabela Prusik, tel. 085 65 48 221, izabela.prusik@wrotapodlasia.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku Działanie 8.1		
Adres siedziby	15-354 Białystok, ul. Pogodna 22		
Telefon	085 74 97 200	Faks	085 74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Wszystkie działania projektu są realizowane na obszarze województwa podlaskiego.							
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.							
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.							
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.							
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
Kryteria strategiczne								
1. Grupę docelową projektu w co najmniej 50% stanowią osoby powyżej 45. roku życia.						WAGA		5 pkt
Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45. roku życia należą do grupy osób, charakteryzujących się niską motywacją do uzupełniania i/lub podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych. Zmieniające się potrzeby rynku pracy powodują, iż również w przypadku ww. grupy docelowej, koniecznym jest stałe podnoszenie kwalifikacji i uzupełnianie posiadanych umiejętności. Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium zapewni uczestnictwo w realizowanych przedsięwzięciach przedmiotowej grupy beneficjentów ostatecznych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m. in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnej przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt realizowany na obszarze województwa podlaskiego.						
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Wsparcie jest kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw mających swoją siedzibę na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw mających swoją siedzibę na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.						
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.						
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
Kryteria strategiczne							
Brak szczegółowych kryteriów strategicznych							

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)					
Beneficjent systemowy	Województwo Podlaskie/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Społeczeństwa Informacyjnego)					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu – WUP nie może podpisać umowy z Urzędem Marszałkowskim). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Podniesienie umiejętności osób pracujących – likwidacja luki kompetencyjnej w obszarze informatyki” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.		
	NIE	X				
Okres realizacji projektu	08.2008 - 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	2 043 090,00 PLN	w roku 2009	4 820 486,00 PLN	ogółem w projekcie	9 999 906,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	- 600 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych; - przeprowadzenie 70 edycji szkoleń informatycznych; - 600 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia; - 600 osób otrzyma materiały szkoleniowe; - 1 konferencja; - 5 spotkań informacyjnych;	w roku 2009	- 3700 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych; - przeprowadzenie 440 edycji szkoleń informatycznych; - 3700 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia; - 3700 osób otrzyma materiały szkoleniowe; - 12 spotkań informacyjnych;	na koniec realizacji projektu	- 8000 pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: *1000 osób powyżej 50 roku życia, *5000 kobiet, *1600 osób zamieszkałych terenach wiejskich; - przeprowadzenie 900 edycji szkoleń informatycznych, - przeprowadzenie 30 edycji certyfikowanych szkoleń w zakresie zaawansowanych platform elektronicznych; - przeprowadzenie 35 edycji szkoleń zarządczych; - przeprowadzenie 35 edycji szkoleń wynikających z monitoringu projektu, jak również z innych wdrażanych projektów; - 8000 osób otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia; - 8000 osób otrzyma materiały szkoleniowe; - 2 konferencje; - 30 spotkań informacyjnych;
	miękkie	- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii; - dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych		- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii; - dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do aktualnych		- podniesienie jakości, wartości oraz wydajności pracy uczestników szkoleń poprzez efektywne stosowanie nowoczesnych technologii; - dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń

		<p>potrzeb środowiska pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania; - podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji; - przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych; - wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego; - pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych; 		<p>potrzeb środowiska pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania; - podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji; - przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych; - wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego; - pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych; 		<p>do aktualnych potrzeb środowiska pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnienie edukacji pracowników niezależnie od aktualnego wykształcenia, wieku i miejsca zamieszkania; - podniesienie u beneficjentów świadomości wagi ustawicznego podnoszenia własnych kwalifikacji; - przygotowanie uczestników do korzystania z serwisów i platform e-learningowych; - wykształcenie umiejętności obsługi komputera w stopniu co najmniej wystarczającym do pokonania bariery wykluczenia cyfrowego; - pokonanie barier psychologicznych związanych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych;
--	--	---	--	---	--	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		1. szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdeaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)				
Beneficjent systemowy		Województwo Podlaskie/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Zdrowia)				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 w ramach przedmiotowego Poddziałania (m.in. ocena wniosku, kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu – WUP nie może podpisać umowy z Urzędem Marszałkowskim). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu „Doskonalenie kadr medycznych województwa podlaskiego w zakresie aktualnych metod diagnostycznych i terapeutycznych w chorobach cywilizacyjnych” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.	
		NIE	✗			
Okres realizacji projektu		04.2009 - 09.2010				
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	400 000,00 PLN		ogółem w projekcie	700 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	- ukończenie szkolenia przez 150 lekarzy z terenu województwa podlaskiego; - przeprowadzenie kursów doskonalących z warsztatami praktycznymi (10 kursów max 15 osób w grupie);		na koniec realizacji projektu	- ukończenie szkolenia przez 300 lekarzy z terenu województwa podlaskiego; - przeprowadzenie kursów doskonalących z warsztatami praktycznymi (20 kursów max 15 osób w grupie);
	miękkie		- wzrost motywacji do dalszego doskonalenia zawodowego; - zwiększenie samooceny wśród grupy docelowej projektu;			- wzrost motywacji do dalszego doskonalenia zawodowego; - zwiększenie samooceny wśród grupy docelowej projektu;

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<div>1. wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego e</div> <div>2. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.</div> <div>3. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</div> <div>4. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa (realizacja projektu związana z udzielaniem pomocy publicznej)</div>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Wszystkie działania projektu są realizowane na obszarze województwa podlaskiego.							
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	2. Wsparcie jest kierowane wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do przedsiębiorstw w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na obszarze województwa podlaskiego oraz pracowników tych przedsiębiorstw zamieszkujących na obszarze województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,4
	3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.							
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 200 000 PLN.							
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	5. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.							
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	6. Grupę docelową projektu stanowią pracodawcy i ich pracownicy działający w następujących branżach/przemysłach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, rolnictwo, edukacja, handel hurtowy i detaliczny, transport kolejowy, przetwórstwo przemysłowe.							
		Wsparcie powinni otrzymać wyłącznie ci pracodawcy i ich pracownicy, którzy działają w branżach podlegających procesom modernizacji. Wybór branż uznanych za przechodzące procesy modernizacyjne podyktowany został specyfiką województwa oraz analizą informacji zgłaszanych do WUP o planowanych zwolnieniach. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Grupę docelową projektu stanowią osoby odchodzące z rolnictwa.							
		Propozycja kryterium wynika ze specyfiki uwarunkowań występujących na terenie województwa w obszarze zatrudnienia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

		Kryteria strategiczne										
		Brak szczegółowych kryteriów strategicznych										
Poddziałanie 8.1.3												
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu				I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty										
		Zamknięty	X									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego 2. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i>										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu										
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 18 miesięcy.										
		Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2							
		2. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN.										
		Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2							
		3. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.										
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2									
		Kryteria strategiczne										
		Brak szczegółowych kryteriów strategicznych										

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	07.2008 - 03.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	400 822,00 PLN	w roku 2009	867 416,95 PLN	ogółem w projekcie	4 008 219,95 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie 1 podstrony internetowej pełniącej funkcję platformy wymiany wiedzy i informacji na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczej regionu; 	w roku 2009	<ul style="list-style-type: none"> - brak planowanych rezultatów do osiągnięcia; 		<ul style="list-style-type: none"> - wypracowanie „regionalnych narzędzi” służących prognozowaniu zmiany gospodarczej - przeprowadzenie 8-16 badań; - opracowanie w formie raportów 8-16 wyników badań; - druk 8-16 nakładów publikacji z wynikami badań po max. 200 publikacji na nakład; - opracowanie 2-4 prognoz; - utworzenie 1 podstrony internetowej pełniącej funkcję platformy wymiany wiedzy i informacji na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczej regionu;
	miękkie	w latach 2007-2008	<ul style="list-style-type: none"> - brak planowanych rezultatów do osiągnięcia; 		<ul style="list-style-type: none"> - brak planowanych rezultatów do osiągnięcia; 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - rozwój partnerskiej współpracy i wzrost zaangażowania partnerów w obszarze działań koordynujących politykę społeczno-gospodarczą regionu; - bardziej trafne decyzje w obszarze polityki społeczno-gospodarczej, oparte na rzeczywistych potrzebach; - usprawnienie i utrwalenie współpracy i wymiany informacji pomiędzy organizacjami wspierającymi rozwój społeczno-gospodarczy na szczeblu regionalnym i lokalnym; - wymiana doświadczeń i dobrych praktyk oraz wspólnych inicjatyw;

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	150
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	600
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	112
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	10
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	60
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	1

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	x						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych (uczelni i jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach 2. Promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out) 3. Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa podlaskiego							
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
	2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące							
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z doświadczeń z dotychczasowego wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
	3. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie przedsiębiorcy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na terenie województwa podlaskiego lub/i osoby posiadające miejsce zamieszkania na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego							
	Uzasadnienie:	Jest to uzasadnione regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa podlaskiego.							
	Uzasadnienie:	Lokalizacja jednostki organizacyjnej Beneficjenta na terenie województwa podlaskiego wynika z konieczności wspierania podmiotów działających na terenie Województwa, chęci przyciągania podmiotów z innych województw oraz zachęcania do tworzenia nowej działalności na terenie regionu. Dodatkowo rozwiązanie te usprawni monitoring i kontrolę beneficjenta oraz działań, które prowadzi w ramach projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
	Kryteria strategiczne							
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie przedsiębiorca – jednostka naukowa lub uczelnia					WAGA	5 pkt	
	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w opisanej powyżej formule pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i dyfuzji innowacji pomiędzy obszarem sfery nauki do przedsiębiorstw, na ich „zlecenie”. Umożliwi to skutecznie wdrażać nowe rozwiązania a tym samym podnosić konkurencyjność podlaskich firm. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3	
2. Projekt przyczyni się do założenia działalności gospodarczej typu spin off lub spin out.					WAGA	5 pkt.		
Uzasadnienie:	Przyznanie dodatkowych punktów w/w projektom przyczyni się do zwiększenia roli nauki w rozwoju przedsiębiorczości oraz upowszechnienia (dyfuzji) nowych technologii w gospodarce				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3		

		regionu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.		
	3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.		WAGA	5 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało określone w celu zapewnienia komplementarności działań w obszarze współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		<ul style="list-style-type: none">– tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:<ul style="list-style-type: none">o studia, analizy, ekspertyzyo wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSIo tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI– wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:<ul style="list-style-type: none">o kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacjio rozwój systemu komunikowani się i wymiany informacji- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotnie z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)					
Beneficjent systemowy		Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Departament Polityki Regionalnej					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE	<input type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu		Od 09.2008 do 12.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	152 800,00 zł	w roku 2009	4 804 500,00 zł	ogółem w projekcie	11 100 000,00
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	-doposażony zespół zarządzania RSI w UMWP -szkolenia i doradztwo na rzecz zespołu zarządzania RSI UMWP (8 osobodni)	w roku 2009	- szkolenia i doradztwo na rzecz zespołu zarządzania RSI UMWP (56 osobodni) - powołana jednostka koordynująca wdrażanie RSI - zaktualizowana i upowszechniona RSI (1000 egz.) - zbudowany system monitorowania RSI w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Województwa Podlaskiego- badanie mieszkańców, instytucji i przedsiębiorstw pod kątem innowacyjności (500 osób) - uruchomiony foresight regionalny	na koniec realizacji projektu	- doposażony zespół zarządzania RSI w UMWP - szkolenia i doradztwo na rzecz zespołu zarządzania RSI UMWP (120 osobodni) - powołana jednostka koordynująca wdrażanie RSI - zaktualizowana i upowszechniona RSI (1000 egz.) - zbudowany system monitorowania RSI w powiązaniu ze Strategią Rozwoju Województwa Podlaskiego- badanie

miękkie		zaangażowanych w RSI (40 uczestników, 370 osobodni) - funkcjonująca regionalna platforma informatyczna dot. współpracy w zakresie innowacji (170 użytkowników) - tematyczne pokazy/fora innowacji (100 uczestników) - wymiany/spotkania/ wizyty studyjne do regionów współpracujących (18 uczestników) - regionalne spotkania na rzecz innowacji (80 uczestników) - bezpośrednie konsultacje w zakresie innowacji i klastrów (60 uczestników)	publikacje) - upowszechnione dobre praktyki (100 uczestników, 1000 egz. publikacji) - ufundowane stypendia doktoranckie (10 szt., 210 m-cy) - szkolenia i doradztwo na rzecz przedstawicieli instytucji zaangażowanych w RSI (100 uczestników, 925 osobodni) - funkcjonująca regionalna platforma informatyczna dot. współpracy w zakresie innowacji (500 użytkowników) - tematyczne pokazy/fora innowacji (300 uczestników) - zrealizowane pilotażowe projekty transferu technologii i innowacji (4) - wymiany/spotkania/ wizyty studyjne do regionów współpracujących (40 uczestników) - regionalne spotkania na rzecz innowacji (200 uczestników) - bezpośrednie konsultacje w zakresie innowacji i klastrów (160 uczestników).
	– Podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrażania RSI – Zacieśnienie współpracy regionalnej i rozwój współpracy ponadregionalnej w obszarze innowacji	- Podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrażania RSI - Zacieśnienie współpracy regionalnej i rozwój współpracy ponadregionalnej w obszarze innowacji - Zwiększenie partycypacji w działaniach i inicjatywach promujących innowacje techniczne, społeczne i organizacyjne - Upowszechnienie innowacyjności jako rzeczywistego obszaru aktywności społeczno-gospodarczej - Zwiększenie świadomości	- Podniesienie wiedzy i kompetencji osób działających na rzecz wdrażania RSI - Zacieśnienie współpracy regionalnej i rozwój współpracy ponadregionalnej w obszarze innowacji - Zwiększenie partycypacji w działaniach i inicjatywach promujących innowacje techniczne, społeczne i organizacyjne - Upowszechnienie innowacyjności jako rzeczywistego obszaru aktywności społeczno-

Strona 13 z 23

						społecznej w zakresie innowacji i RSI		gospodarczej - Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie innowacji i RSI
--	--	--	--	--	--	--	--	---

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	6
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	3
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	3
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	11
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	10
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. „Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+”						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jest to okres wystarczający do realizacji projektu o charakterze innowacyjnym, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	2. Maksymalna wartość projektu wynosi 2 000 000 PLN.						
	Uzasadnienie:	Wyznaczony limit jest wystarczający na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym projektów innowacyjnych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	3. Wnioskodawca składa tylko jeden wniosek o dofinansowanie projektu.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Wnioskodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia większej liczby wniosków przez tego samego Wnioskodawcę, za wniosek spełniający przedmiotowe kryterium uzna się wniosek złożony (zarejestrowany) jako pierwszy. Pozostałe aplikacje tego samego Wnioskodawcy zostaną uznane za niepoprawne pod względem formalnym i zostaną odrzucone.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	4. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.						
	Uzasadnienie:	Propozycja wynika ze stanowiska wypracowanego przez grupę roboczą ds. komponentu regionalnego. Partnerstwo w takim kształcie (ponadnarodowe) pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego dla realizacji projektu, a w szczególności pozwoli na osiągnięcie rzeczywistej wartości dodanej projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	5. Beneficjent posiada doświadczenie we współpracy ponadnarodowej, poparte zawarciem co najmniej 1 umowy z podmiotem zagranicznym w zakresie realizacji projektów/programów/przedsięwzięć w obszarze zbieżnym z zakresem i celami projektu.						
	Uzasadnienie:	Wypracowane narzędzia i dobre praktyki są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów współpracy ponadnarodowej. Zdobyte doświadczenie ograniczy ryzyko niepowodzenia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	6. Projekt oparty na analizie pracowników w grupie wiekowej 50+ w województwie podlaskim.						
Uzasadnienie:	Realizacja projektów uwzględniająca problematykę/analizę aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ w województwie podlaskim jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1			

		Kryteria strategiczne											
		Brak szczegółowych kryteriów strategicznych											
D.2 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym o charakterze upowszechniającym													
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu				I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty											
		Zamknięty											
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2													
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu											
		1.											
		Uzasadnienie:											
		2.											
		Uzasadnienie:											
		3.											
		Uzasadnienie:											
		Kryteria strategiczne											
		1.								WAGA			
		Uzasadnienie:											
		2.								WAGA			
		Uzasadnienie:											
		3.								WAGA			
		Uzasadnienie:											
D.3.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym													
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2													
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt													
Beneficjent systemowy													
Okres realizacji projektu													
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009				ogółem w projekcie							
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		Skrócony opis produktu/ów											
		Rezultaty w roku 2009				Rezultaty na koniec realizacji projektu							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu											
		1.											
		Uzasadnienie:											

	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

D.4.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym o charakterze upowszechniającym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

E. PROJEKTY PONADNARODOWE											
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym											
Nr Działania / Poddziałania											
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.									
		2.									
		3.									
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy		1.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		2.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		3.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe							Komponent ponadnarodowy				

		do projektu standardowego	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)
	2.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)
	3.		
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)
	Kryteria strategiczne		
	1.		WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)
	2.		WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)
	3.		WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			Stosuje się do formy działań (nr)

E.2.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie systemowym			
Nr Działania / Poddziałania			
Wyodrębniony projekt ponadnarodowy/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy			
Beneficjent systemowy			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		

Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE					
Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu			Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania			Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	–	na koniec realizacji projektu	–
	miękkie		–		–

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE	
<p>Rolę koordynatora wdrażanych w województwie podlaskim projektów, pełni Departament Polityki Regionalnej UMWP, który współpracuje ze wszystkimi komórkami wdrażającymi fundusze strukturalne w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego. Dzięki temu wszystkie dostępne środki wspólnotowe uzupełniają się wzajemnie, a wsparcie udzielone za ich pomocą pozwala na prowadzenie spójnej polityki, w tym rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego. Przedstawiciele Departament Polityki Regionalnej UMWP są zapraszani do uczestnictwa w pracach grup roboczych związanych z realizacją POKL (np. grupa robocza ds. opracowywania planów działania, grupa ewaluacyjna, Komisja Oceny Ofert ROEFS itp.). Departament Polityki Regionalnej pełni również rolę jednostki nadzorującej WUP, który pełni rolę IP2 dla Działania 6.1 i 8.1 POKL. Departament POKL informuje Departament Polityki Regionalnej o planowanych procedurach konkursowych w ramach wdrażanych Priorytetów POKL.</p> <p>Dodatkowo w Podkomitecie Monitorującym PO KL uczestniczą przedstawiciele komórki wdrażającej Regionalny Program Operacyjny Woj. Podlaskiego. Przedstawiciele Departamentów UMWP uczestniczą w posiedzeniach komitetów i grup roboczych dot. realizacji programów operacyjnych w okresie 2007-2013, tj.: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Programu Rozwój Polski Wschodniej, Innowacyjna Gospodarka, Rozwój Obszarów Wiejskich, Infrastruktura i Środowisko, Programy Europejskiej Współpracy Terytorialnej, w tym Współpracy Transgranicznej, Transnarodowej i Międzyregionalnej INTERREG IV C.</p> <p>W działaniach bezpośrednio powiązanych z realizacją RPO WP jako kryterium ustalono komplementarność realizacji projektów z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny..</p>	

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	150	4489	3,34%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	1200	7355	16,32%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	254	1430	17,76%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	0,20%	6%	n/d
Odsetek pracowników, których wynagrodzenia wzrosły w okresie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie			n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	12	16	75,00%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	60	739	8,12%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	2	6	33,33%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	10%	10%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.					Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 8.1	31 900 000,00	66 502 583,37	31 359 043,95	31 346 032,70	13 011,25	0,00	0,00	27 517 275,00
Poddziałanie 8.1.1	22 200 000,00	46 989 377,42	22 366 556,00	22 366 556,00	0,00	0,00	0,00	18 817 294,00
Poddziałanie 8.1.2	9 000 000,00	14 407 050,00	7 689 071,00	7 689 071,00	0,00	0,00	0,00	5 400 000,00
Poddziałanie 8.1.3	700 000,00	1 097 936,00	436 000,00	436 000,00	0,00	0,00	0,00	560 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	4 008 219,95	867 416,95	854 405,70	13 011,25	0,00	0,00	2 739 981,00
Działanie 8.2	9 304 500,00	11 887 300,00	7 917 395,47	7 557 057,97	360 337,50	0,00	0,00	3 969 904,53
Poddziałanie 8.2.1	4 500 000,00	6 930 000,00	3 112 895,47	3 112 895,47				3 817 104,53
Poddziałanie 8.2.2	4 804 500,00	4 957 300,00	4 804 500,00	4 444 162,50	360 337,50			152 800,00
RAZEM PRIORYTET VIII	41 204 500,00	78 389 883,37	39 276 439,42	38 903 090,67	373 348,75	0,00	0,00	31 487 179,53
w tym projekty innowacyjne	2 000 000,00	2 000 000,00	400 000,00					1 600 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	2 000 000,00	400 000,00					1 600 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej